Welcome Apéro 2025

Abteilung für Chancengleichheit (AfC)

Gleichstellung und Chancengleichheit bilden wichtige Schwerpunkte an der Universität Bern. Sie sind in der Strategie 2030 der Universität verankert und werden im Rahmen des Chancengleichheitsplans 2025-28 umgesetzt.

Die Abteilung für Chancengleichheit (AfC) berät und unterstützt die Verantwortlichen bei der Umsetzung des Aktionsplans, initiiert Gleichstellungs- und Chancengleichheitsmassnahmen und setzt diese um.

Die AfC ist in folgenden 7 Handlungsfeldern aktiv:

1) Institutionalisierung Chancengleichheit und Gleichstellung von Frauen und Männern

Chancengleichheitsstrukturen und -pläne in den Fakultäten, den Zentren, der Verwaltung; Gleichstellungsmonitoring

2) Geschlechtergerechte Personalauswahl und Beförderung

Mitarbeit von Gleichstellungsbeauftragten der AfC sowie von Gleichstellungsdelegierten aus den Fakultäten in Struktur- und Anstellungskommissionen; Beratung

3) Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen

Karriereprogramm COMET für Postdoktorandinnen; Zielgruppenspezifische Kurse und Coaching

4) Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Care-Aufgaben

Ausbau familienfreundliche Infrastruktur; Unterstützung von Universitätsangehörigen mit Betreuungspflichten;

Förderung flexibler Arbeitszeitmodelle; Dual Career Unterstützung; Beratung und Information

5) Studienwahl und Zugang zum Studium

Sensibilisierung geschlechtsstereotype Studienwahl; Schnuppertage, Nationaler Zukunftstag; Massnahmen gegen Selektivität aufgrund sozialer Herkunft

6) Respektvolles und inklusives Studien- und Arbeitsumfeld

Sensibilisierungsmassnahmen und Massnahmen gegen Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, ethnischer oder sozialer Herkunft und psychischer oder physischer Beeinträchtigung; Beratung zu diesen Themen; Prävention gegen sexuelle Belästigung; geschlechtergerechte Sprache; Lohngleichheit

7) Kommunikation

Informationen über Chancengleichheitsthemen via Newsletter, Website, in Printprodukten und bei Veranstaltungen

Was die AfC bietet:

Karriereprogramm COMET für Postdoktorandinnen; Mentoring Die AfC bietet das Karriereprogramm COMET an und begleitet fakultäre

Mentoringprogramme für Nachwuchswissenschaftler*innen und Student*innen.

Kurse und Workshops, Coaching

Die AfC führt jährlich ein Kursprogramm für Nachwuchswissenschaftler*innen, Student*innen und Verwaltungsangestellte durch und bietet Karriere-Coachings für Postdoktorandinnen an.

Dual Career Unterstützung

Die AfC bietet Unterstützung beim beruflichen Einstieg für Partner*innen von neu angestellten Wissenschaftler*innen ab Stufe Postdoc.

Beratung

Die AfC berät alle Universitätsangehörigen und universitären Einheiten zu folgenden Chancengleichheitsthemen: Vereinbarkeit, Laufbahnplanung, Dual Career, sexuelle Belästigung/Sexismus, Hate Speech, Behinderung und chronische Krankheiten, LGBTIQ+, Rassismus.

Information

Mit einem Newsletter, ihrer Website, Veranstaltungen und Publikationen informiert die AfC über aktuelle Themen der universitären Gleichstellungspolitik sowie über Chancengleichheitsmassnahmen.